

# **Порядок и условия компенсации затрат нанимателей на профессиональное обучение работников**

## **Категории работников**

- работники, находящиеся под угрозой увольнения;
- работники из числа родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица);
- работники, имеющие до приема на работу длительный перерыв в работе (более 12 месяцев) (далее – длительно неработавший);
- принятые на работу граждане, уволенные с последнего места работы другими нанимателями в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (далее – высвобожденные работники);
- принятые на работу граждане, впервые нашедшие работу.

## **Условия компенсации затрат нанимателей**

- высвобожденный работник был принят на постоянную работу по иной, чем по последнему месту работы профессии, специальности или должности соответствующей квалификации, требующей дополнительного обучения;
- работник, находящийся под угрозой увольнения, завершил обучение по новой или повысил квалификацию по имеющейся профессии, специальности, (направлению специальности, специализации), квалификации и продолжил трудовую деятельность в данной организации либо был трудоустроен в иной организации по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации без дополнительного обучения;
- работник, длительно неработавший, принят на работу по профессии, специальности или должности соответствующей квалификации, требующей обучения;
- работник, впервые нашедший работу:
  - до поступления на работу не имел профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации;
  - после окончания учреждения образования был распределен на работу в установленном порядке по профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, требующей обучения, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, был принят на работу по иной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, требующей обучения.

## **Перечень документов, необходимых для получения компенсации**

- письменное заявление нанимателя на получение компенсации;
- сметы затрат на профессиональное обучение работников;
- копии документов (диплом, свидетельство), подтверждающих прохождение обучения в период их работы у нанимателя;
- на высвобожденных работников – копии трудовых книжек, подтверждающие факт высвобождения;

- на работников, находящихся под угрозой увольнения, – документы, подтверждающие нахождение работников под угрозой увольнения (копии приказов о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников, копии приказов о переводе на работу на условиях неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, об отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя, о простое не по вине работника и др.), трудоустройство после окончания обучения в этой же организации (копии приказов о трудоустройстве по вновь полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и др.) либо в иной организации (копии трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения и копии приказов о приеме на работу в другую организацию по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и др.);
- на впервые нашедших работу – копии трудовых книжек, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, копии справок о самостоятельном трудоустройстве установленного образца;
- копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования (организации) средств согласно смете затрат – в случае, когда обучение работников осуществлялось не в данной, а в иной организации или в учреждении образования.

### **Порядок компенсации затрат нанимателей**

Компенсация затрат нанимателей на профессиональное обучение работников производится органами по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации нанимателя. Для получения компенсации наниматель не позднее одного месяца после завершения работником обучения обращается в орган по труду, занятости и социальной защите.

Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю, следующие виды затрат на обучение работников:

- оплату труда преподавателей, мастеров производственного обучения (инструкторов, наставников) и других специалистов, осуществляющих обучение;
- выплату вознаграждения за участие в работе квалификационных комиссий;
- затраты, связанные с содержанием учебно-производственных площадей и эксплуатацией учебно-производственного оборудования;
- стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления обучения;
- налоги и платежи, предусмотренные законодательством.

Затраты на содержание учебно-производственных площадей и эксплуатацию учебно-производственного оборудования, приобретение расходных материалов, необходимых для осуществления обучения, компенсируются в том случае, если обучение проводилось в учреждении образования или в организации на специально

предназначенных для этих целей учебных участках и не сопровождалось выпуском товарной продукции.

Размер компенсации затрат нанимателю на профессиональное обучение не может превышать средней сложившейся суммы затрат по области на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по данной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации.